

Veel discriminatie bij politie/defensie

Van onze verslaggeefster
Elsbeth Stoker

AMSTERDAM Agenten en militairen ervaren meer discriminatie op de werkvloer dan andere werknemers. Dat blijkt uit de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA).

Meer dan eenderde van de militairen en agenten zegt dat er gediscrimineerd wordt op basis van sekse. Zo'n 25 procent van de agenten en militairen zegt dat er op de werkvloer onderscheid wordt gemaakt op basis van seksuele geaardheid en huidskleur. En ongeveer een vijfde

stelt dat er gediscrimineerd wordt op basis van geloofsovertuiging. De percentages liggen een stuk hoger dan het gemiddelde in Nederland.

Zo zegt 12,5 procent van het totaal aantal werkende Nederlanders dat er binnen zijn organisatie onderscheid gemaakt wordt op basis van huidskleur. En in het geval van discriminatie op basis van geslacht, zegt bijna 13 procent van de werkende Nederlanders dit te herkennen.

'Het zijn opvallende cijfers', zegt TNO-onderzoeker Seth van den Bosche. 'Vergeleken met andere werknemers springen agenten en militairen er echt uit.' TNO doet samen met het CBS periodiek onderzoek naar ar-

beidsomstandigheden in Nederland. In het kader van het vorige week gepubliceerde integriteitonderzoek van het ministerie van Defensie is voor het eerst specifiek naar deze twee beroepsgroepen gekeken door TNO en het CBS. 'De achterliggende redenen voor de verschillen zijn niet onderzocht', aldus de onderzoeker. 'Bij defensie en de politie werkt een relatief homogene groep. Dus als je afwijkt, valt dat sneller op. Maar dat zal slechts een deel van de verklaring zijn.'

Diversiteit bevorderen en het tegen gaan van discriminatie is al jarenlang een thema bij zowel de politie als defensie. Uit het NEA blijkt dat er relatief veel maatregelen zijn ge-

nomen, maar dat deze niet door alle agenten en militairen als effectief worden ervaren. 'Er is al wel heel veel verbeterd', aldus Maaike de Graaff van Politietop Divers. 'Maar we moeten er bovenop blijven zitten.'

Invloed PVV: verharding

Ze onderscheidt twee tegengestelde bewegingen binnen de politieorganisatie. 'Uit onderzoek onder allochtone leidinggevendenden blijkt dat ze vinden dat het echt vooruitgaat.' Tegelijkertijd hoort ze signalen dat de invloed van de PVV ook doorwerkt binnen de politieorganisatie: de sfeer op straat verhardt.

Solidariteit en onderling vertrou-

wen zijn erg belangrijk bij zowel de politieorganisatie als het leger, voegt Sinan Çankaya toe. Hij promoveerde onlangs op de positie van allochtonen bij de politie. 'Het zijn mensen die moeten optreden tegenover andere mensen en orde moeten houden in een riskante buitenwereld.' Het gevolg is dat de onderlinge banden verder gaan dan gewone collegialiteit, aldus Çankaya. 'Het negatieve gevolg van die solidariteit is dat het moeilijk wordt collega's aan te spreken. En minderheden tonen hun solidariteit door harde grappen te accepteren. Zo hou je zo'n cultuur wel in stand: uitsluiting wordt bijna vanzelfsprekend gevonden.'